

I sottoscrittori del presente documento condividono e sostengono i contenuti programma in esso illustrato e si impegnano, in caso di elezione, di attuarli tanto a livello locale che a livello nazionale, dove valuteranno di formare sinergie con i candidati eletti in altre province che, avendo anch'essi sottoscritto dichiarazioni di principio analoghe alla presente, hanno dichiarato di impegnarsi a sostenere azioni e avanzare proposte in linea con quelle qui illustrate.

In particolare, i sottoscrittori del presente documento:

SI RICONOSCONO NEI SEGUENTI PRINCIPI GENERALI:

- 1) La Previdenza è elemento fondamentale per la unitarietà e coesione della categoria;
- 2) L'Assistenza è elemento fondamentale per la sicurezza sociale degli associati e per lo sviluppo della professione;
- 3) Il Delegato è il soggetto di raccordo, tra l'Isritto, InarCassa e l'Ordine;
- 4) Il ruolo di Delegato comporta un impegno continuativo e non indifferente per poter garantire ai colleghi un servizio adeguato ai bisogni ed alle aspettative; pertanto, il ruolo di Delegato è difficilmente conciliabile con altri incarichi elettivi di responsabilità afferenti alle varie sfere professionali di appartenenza, quale ad esempio quello di Presidente del Consiglio dell'Ordine Provinciale di appartenenza.

SI IMPEGNANO A PERSEGUIRE I SEGUENTI OBIETTIVI:

- 1) Trattamento previdenziale equo (fra generazioni, redditi, generi).
- 2) Trasparenza e partecipazione democratica .
- 3) Sostenibilità finanziaria e sociale del trattamento previdenziale .
- 4) Sviluppo ed integrazione dei servizi di assistenza e solidarietà
- 5) Politiche di sostegno alla professione

I CANDIDATI FIRMATARI SI IMPEGNANO A PROMUOVERE:

- La Riforma del Regolamento di Previdenza del 2012 attraverso:
  1. Revisione e modifica delle regole introdotte con la riforma del 2012
  2. Definizione di una pensione minima certa e dignitosa
  3. Ridefinizione dei contributi minimi in funzione degli obiettivi generali e specifici dichiarati, in relazione funzionale con quanto indicato al punto precedente
  4. Correlazione, secondo parametri certi attendibili e chiari, tra la pensione ed il rendimento

degli investimenti

5. Incremento della pensione secondo le opportunità fornite dall'extra rendimento degli investimenti
6. Valutazione sull'inserimento dell'indennità di paternità
7. Revisione del sistema sanzionatorio
8. Soluzione del problema della libera professione in forma non esclusiva
9. Adeguamento del sistema previdenziale alle diverse esigenze di flessibilità professionale
10. Attivazione della compensazione dei contributi attraverso i crediti tributari (F24)

• La Gestione del patrimonio secondo criteri di competitività rispetto al libero mercato

1. Istituzione di un codice etico degli investimenti .
2. Istituzione di meccanismi di responsabilizzazione degli organi preposti alla gestione del patrimonio.
3. Predisposizioni di linee di investimento che abbiano una ricaduta positiva sulla professione.

• La Gestione trasparente dell'Ente mediante:

1. La Pubblicazione ai sensi di legge degli atti deliberati .
2. La convocazione di assemblee provinciali, territoriali o Assemblee organizzate dagli Ordini Provinciali nelle quali il Delegato possa illustrare l'Ordine del giorno del CND.
3. Il limite alla rieleggibilità degli Organi Direttivi.
4. L'incompatibilità per i componenti degli Organi Direttivi di assumere cariche retribuite presso Enti, Aziende e partecipate .
5. L'emissione della reale "busta arancione" comprensiva del prospetto indicante l'effettivo rendimento dei propri contributi versati.
6. Valutazione costi benefici di iniziative quali la creazione di "Social Network", Commissioni di Comunicazione, Società di Capitali (Arpinge S.p.a.) e Fondazione
7. Valutazione di merito dell'operato dei soggetti delegati (Arpinge e Fondazione) rispetto ad obiettivi e *benchmark*

• La Gestione trasparente del mandato mediante:

1. Rendicontazione analitica, puntuale e pubblica di tutte le spese sostenute
2. Accantonamento di eventuali economie per la promozione di attività di interesse per gli assistiti, quali ad esempio : pubblicazioni, seminari, risorse e/o servizi on-line ecc.
3. Potenziamento dei mezzi di comunicazione a distanza nonché dei servizi e delle risorse online tramite apertura di una sezione specifica dedicata alle problematiche ed alle pratiche Inarcassa all'interno del sito [www.ordineingegneri.av.it](http://www.ordineingegneri.av.it).

Avellino, 2 febbraio 2015

Ing. Antonio CARRATURO



Ing. Francesco FESTA



Ing. Alberto PREZIUSO



Ing. Mario TOMASONE

